

Левый Поворот

МАРКСИСТСКАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

«Исчезновение государства мы провозгласили еще тогда, когда никаких анархистов вообще не существовало».

Ф.Энгельс.

№19 январь 2009г.

На краснодарском масложиркомбинате недавно разразился скандал. Дирекция сократила работников, но не хотела платить положенного в таком случае выходного пособия. Было решено перевести людей на пониженные оклады - чтобы они сами увольнялись. После жалобы рабочих Госинспекция добилась аннулирования приказа о новых окладах. Но самое интересное, что начальник отдела по работе с персоналом, которая и готовила злополучный приказ, является председателем местной организации профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности. И подобные случаи - не редкость! Вот с такими «рабочими организациями» российский пролетариат вошел в полосу глобального кризиса...

Можно предположить, что для России глобальный кризис будет не менее болезненным, чем для стран, где он зародился. Уже осенью прошлого года Россия уверенно обгоняла Евросоюз по росту цен на продукты питания. Если у нас рост цен с декабря 2007 года по октябрь 2008-го составил почти 15%, то в Евросоюзе - менее 4%. К этому нужно прибавить навязчивое желание многих российских капиталистов под шумок кризиса - независимо от финансового положения предприятия или организации - сократить трудовые коллективы, снизить зарплаты и социальные гарантии работникам.

И все это нужно еще помножить на дикость российского рынка труда. Ведь у нас работник, особенно в частной фирме, остается бесправен, а его хозяин легко «договаривается» с любыми контролирующими органами. Надеяться же на помощь официальных профсоюзов, как видно из вышесказанного, не приходится. А рабочие профорганизации пока скорее исключение, чем правило...

ГЛОБАЛЬНАЯ ПРОВЕРКА



Работники МЖК «Краснодарский» уже знают, что такое глобальный кризис. Но знают ли они, что ему противопоставить?..

Влияние кризиса на рынок труда уже вызвало реакцию как в России, так и в мире. В частности, «Вашингтонская декларация глобальных профсоюзов» намекает на ренацию «нового курса» Рузвельта, но уже в глобальном масштабе и при весомой социальной составляющей. Декларация призывает правительства: «Необходимо дальнейшее скоординированное снижение процентных ставок центральных банками в Европе и США. Необходимо укреплять финансовые стабилизаторы, такие как программы пособий по безработице, дополняя их непосредственными программами создания рабочих мест, где это необходимо. Целью финансовых стимулов должно быть повышение совокупного спроса в объемах, достаточных для оживления реального сектора экономики: рост занятости, заработной платы, располагаемого дохода домашних хозяйств. Меры в отношении налогов и расходов должны быть направлены на семьи с низкими и средними доходами, которые больше всего страдают от нынешней ситуации и которые, имея более высокие уровни потребления, будут быстрее всего возвращаться в потребление, производ-

ство и, следовательно, в занятость».

А в России лидер официальных профсоюзов Михаил Шмаков даже припугнул олигархов! На ноябрьском Генсовещании ФНПР он моделировал различные кризисные сценарии: «В силу разных причин какой-нибудь «олигарх» решит удалиться от дел на покой и прожить то, что накопил. Путем цепей перепродаж будут сбрасываться активы. На этом захотят заработать посредники. Вот посредникам ни трудовой коллектив, ни коллективный договор, никакие другие социальные гарантии не нужны. В этой ситуации может понести ответственность и к более решительным способам защиты прав работников. И если кризис будет углубляться, а поведение бизнеса станет совсем «человекоподобным», то нам надо будет готовиться к организации (а в некоторых случаях и к сдерживанию) достаточно жестких действий».

В «организации» протестов силами ФНПР верится с трудом, но насчет «сдерживания» сомнений не возникает... Впрочем, кризис заставит наемных работников организовывать «жесткие действия» независимо от официальных профсоюзов. Среди участников классового профдвижения даже звучит мнение, что кризис подтолкнет создание рабочих профсоюзов. Но известно, что рабочее движение обычно растет на волне экономического подъема. То есть, когда растет спрос на рабочие руки и потому их можно дороже продать. В нашем случае ситуация противоположная.

Предвидеть, как будут развиваться события, можно на основе опыта российского экономического кризиса 90-х годов прошлого

века. Тогда, действительно, акции протеста рабочих были не редкостью. Только чаще всего они носили самодеятельный характер голодовок. Это показывало тупиковый, «умирающий» характер движения, вполне соответствовавший гибели целых отраслей экономики. А вот рост жизнеспособных профсоюзов начался как раз в годы экономического подъема.

Но глобальный кризис будет иметь и свои плюсы. Во-первых, он покажет, на что способно новое поколение российских работников. Речь о тех, кто пришел на рынок труда после гибели СССР и, в отличие от своих отцов, не прошел обработку в советских традициях покорности начальству.

Во-вторых, кризис уже своим глобальным характером может стимулировать глобальную солидарность пролетариата. Ведь перед национальными отрядами пролетариев встанет общая задача противостоять наступлению на их права глобальных корпораций и капитала вообще.

Но буржуазия мудра и опытна! Конкуренция между капиталами она стремится превратить в конкуренцию между работниками. К примеру, недавно на российских предприятиях автопрома прошла волна митингов в поддержку решения Москвы повысить пошлины на иномарки. Новые пошлины должны подстегнуть спрос на российские автомобили. Пришедшие на митинги рабочие, по сути, оказались намертво пристегнуты к «своим» директорам и фактически противопоставлены рабочим «иностранных» фирм. Какая тут глобальная солидарность? Хотя до кризиса в российском автопроме шла жестокая борьба рабочих со «своими» директорами...

Словом, кризис дает пролетариям возможность как войти в очередной цикл капиталистической конкуренции, так и сделать хотя бы первые шаги за рамки таких циклов.

КЛАССОВАЯ ВОЙНА

рокрацизмом тем, чтобы все по очереди становились «бюрократами». Сегодня в рабочей среде немало людей с высшим и средне-специальным образованием, а грамотность давным-давно стала поголовной. Так что это вполне реально - не то, что в начале XX века. Впрочем, все это большая отдельная тема...

А почему бы вообще не обойтись без формальных лидеров? Ведь организацией способен полностью управлять тот же коллегиальный орган. Причем, и его состав может (и должен!) периодически обновляться. Пойди тогда разбери - кто тут лидер? Чтобы физически сломать такую организацию, потребуется уже множество нападений. Организовать их капиталистам будет гораздо сложнее даже при помощи друзей из криминала и милиции.

Правда, сложно все это и для рабочей организации. Не везде есть кадры, готовые включиться в работу профсоюза даже по самому минимуму. А тем более, время от времени занимать пост лидера. Но кто сказал, что наладить рабочее движение - это легко? Речь ведь идет о борьбе, к тому же классовой!

Разумеется, указанный метод не дает гарантии от нападения. По профлидеру могут нанести удар с сугубо символической целью - как по знамени рабочей организации. Но если задействовать перечисленные меры, урон от нападения будет все же минимальным. Да и сами эти меры, понятно, лишь указывают направление движения. В каждом конкретном случае практика потребует отдельной схемы действий.

все же не смогут дать эффективного ответа на хорошо организованную агрессию. В этих условиях представляется разумным помимо силовой, развивать и другую линию обороны. А именно: построить работу профсоюза так, чтобы нападения на лидеров просто не имели смысла. Для этого работу, которую ведет лидер, можно разделить между участниками организации. На одного человека придется небольшая и потому посильная для каждого доля работы. Принятие повседневных решений нужно закрепить за каким-либо коллегиальным органом. При этом лидер будет выполнять лишь технические, организационные и представительские функции. Словом, он станет чем-то вроде английской королевы, да еще в парламентской, а не президентской республике. А самих официальных лидеров полезно почаще менять - чтобы «сбивать прицел» неприятелю.

Кстати, такая ротация будет полезна и в плане борьбы с бюрократизмом в рабочей организации. Как тут не вспомнить работу В.Ленина «Государство и революция»? Там предложено бороться с бю-

НАШИХ БЬЮТ!

В ноябре было совершено два бандитских нападения на лидера профсоюза питерского завода «Форд» Алексея Этманова. Этот профсоюз известен своими забастовками и активной поддержкой других рабочих организаций. В обоих случаях нападения были отбиты. Но пока такой удачный исход для лидеров классовых профсоюзов - исключение. А значит, проблема обезглавливания пролетарских организаций остается открытой.

Остроту проблемы подчеркнули события в Таганроге. Там прямо у проходной автозавода было три нападения на активистов профсоюза этого предприятия. Здесь счет пока в пользу нападавших...

На «Форде» из происшедшего сделали правильные выводы. Теперь после ночной смены, когда и были совершены нападения на А. Этманова, его провожают домой крепкие ребята из профкома. Именно они помогли обезвредить и сдать в милицию исполнителя второго нападения. Да и сам Алексей перед лицом бандитов оказался во всеоружии - в самом буквальном смысле! Все это вызывает искреннее уважение к фордовцам. Не даром их профсоюз на сегодня считается лучшей рабочей организацией России.

После серии нападений на профсоюзников зазвучали предложения наладить военно-спортивную подготовку профлидеров, обеспечить их травматическим оружием. Это правильно. Но финансовые, организационные, а значит и «военно-технические» возможности капиталистов и рабочих организаций пока несоизмеримы. Поэтому, в большинстве случаев профсоюзы

ПРОЦЕСС ПОШЕЛ

Среди рабочих профсоюзов России возникла инициатива по созданию Межрегионального общественного движения «За права и интересы трудящихся». Ее поддержали активисты ряда левых групп. Пока новый проект выглядит весьма туманно. Но уже можно предположить, что если организация состоится, она даст немало поводов для критики. Однако важно другое - классово-организованные пролетарии «пошли в политику».

Инициатива стартовала с опубликования проекта Устава организации. Там есть и программная часть. Она выдержана в окоссоциалистических, демократических и реформистских тонах. Авторам документа будущая организация видится не столько классово-пролетарской, сколько общегражданской, но с явным крепким отстаиванием интересов наемных работников.

Проект Устава подвергся критике и многочисленным дополнениям со стороны левых политических групп. Троцкисты, анархисты и сталинисты, как водится, вступили в борьбу за влияние на будущую структуру. А сами рабочие активисты пока больше склоняются к стороне социал-демократии и тред-юнионизма. Они считают, что более радикальное движение не найдет отклика в рабочей среде.

Планируется, что вопросы идейными и организационными формами движения, его названием, составом участников должны решиться в течение 2009 года.



Итак, перед нами - попытка создать политическую надстройку над рабочими профсоюзами. При этом известно, что надстройка, в конечном счете, отражает базис. В нашем случае, это уровень рабочих организаций, в том числе их скромный масштаб, пассивность «рядовой» массы, политическая неопытность лидеров, замкнутость на местные цеховые интересы и т.д. Было бы удивительно, если бы на такой почве «вдруг» выросло революционно-коммунистическое движение. Намечившиеся ростки неизбежно будут совсем иного рода...

И все же, инициатива заслуживает поддержки уже потому, что по сути это пролетарский проект. Вспомним Энгельса: «Массам надо предоставить время и возможность развиваться, а эта возможность будет у них лишь тогда, когда у них будет собственное движение - безразлично в какой форме, лишь бы это было их собственное движение, в котором они будут идти вперед, учась на собственных ошибках, на собственном горьком опыте» (из письма Фридриху Зорге, 1886г.).

Какой быт новой организации зависит и от долгой, кропотливой работы в ней левых активистов. Многие из них сильны по части «принципов», но беспомощны в практике. С точки зрения пролетариев - людей сугубо практических - это самая худшая характеристика!

Левым предстоит не только показать себя в профсоюзной работе, но и делом пропагандировать коммунистические отношения. Речь идет о производственных-потребительских коммунах, коллективных предприятиях, рабочих кооперативах, различных структурах взаимопомощи, культурно-просветительской работе в пролетарской среде и т.д. Только при такой наглядной деловой агитации можно рассчитывать на внимание организованных пролетариев к революционно-коммунистическим идеям. В противном случае оценка рабочими левых идей будет одна - «болтовня».

ЗАВТРА В ЦЕРКВИ ЗАБАСТОВКА

ОТПАД

Румынские священники начали создавать профобъединения. В городе Яссы учрежден «Профсоюз Покрова Божьей Матери». В провинции Олтения объявлено о создании профсоюза «Добрый пастырь». В профорганизации уже вошли десятки священников.

Новые профсоюзы, как им и положено, будут бороться за повышение зарплаты, а так же за относительную автономию приходов от епархий и свободу выдвижения священников на любую церковную должность. Для достижения намеченного не исключается проведение забастовок.

Церковное начальство, как всякий нормальный работодатель, пытается подавить эти начинания. Профактивистам в рясах угрозили лишением сана. Если это произойдет, вчерашние священники все же будут востребованы.

Ведь они могут читать профсоюзные проповеди и в пролетарской среде.

